Data de verificação: Adesão/Exclusão

Data de vigência Adesão/Exclusão

Fluxo:

Obrigatoriedade:

Como é administrado?

Tem formulário?

**Bradesco**

Admissão DP Fabiana, check list: todos os benefícios

SV é obrigatório. Cadastrou no sistema vai automático.

Bradesco Saúde: começa na área de Benefícios o RH entra no site do Bradesco e preenche um formulário de adesão, não precisa assinar. Não sabe se precisa anexar documento.

Data de corte/vigência adesão e exclusão: vai verificar e passar

No próximo mês gera desconto em folha. A empresa entra no site e retira pq chega mto em cima. O valor é lançado direto em folha, encaminha para o Jadeílson.

Oziel tira um relatório (planilha) pra bater com a fatura.

Afastado continua coberto, uma outra área gerencia (Apoio à gente) verificar com Lucas.

Doente crônico: é igual.

Aposentado: Lucas explica. Aposentadoria por invalidez pode ser diferente, aposentado por tempo de experiência é demitido ou pede demissão,

Não tem nenhum benefício extensivo para aposentado

Aposentadoria por invalidez ou acidente – continua na folha, a empresa custeia 100% na folha.

Oziel vai incluindo e excluindo funcionário no benefício manualmente direto no sistema do Bradesco. O Bradesco gera fatura. O Executivo não é obrigado a aderir, pode não aderir Unimed ou nenhum.

Pode continuar, paga para Amaggi.

Regra de período de continuidade diferente.

Oziel: continuidade, ela não sabe. Talvez o Lucas. ??? Lucas: 6 a 24 meses. Lucas: como fazer esse controle de recebimento e pagamento, se o SAP faz? A empresa paga, depois vê se o funcionário pagou, pq é no mesmo dia

Hoje não administram no RM

Dependente: declaração pública de união estável

Enteado: declaração pública de união estável. CONFIRMAR

Unimed

Não tem carência **se for nos primeiros 30 dias, depois de 30 dias tem análise e carência.** Confirmar

Criança tem 30 dias senão tem carência.

Aposentado: verificar

Doença crônica: não tem

Começa na administração de pessoal, o funcionário preenche formulário, entrega para o DP, cadastra no RM e a data da opção, cadastra dependente, aí gera no Portal Websempre. Quando cai a informação no RM que o funcionário vai querer, aí rola interface com o Websempre. No dia seguinte sugere no Portal Websempre o DP valida. Faz interface com a Unimed. Anexa formulário, ficha de registro, RG e CPF do titular no Websempre. Se for dependente: filho certidão nascimento, maior de 16 RG, esposa certidão de casamento e RG, CPF, declaração pública de união estável.

Enteado: declaração pública de união estável

Movimento: Elieusa de 5 em 5 dias com 30 inclusões, gera movimento, vigência imediata, tempo de acontecer o processo.

Início de mês, dia 01 por aí, depois que a Unimed gerar a fatura. Gera um relatório de utilizações por mês um para cada empresa, manda para o Jadeílson o valor.

Só lança coparticipação. Alguns procedimentos não tem custo (tipo coisas dentro da internação). A despesa vem dali uns 3 meses, não tem reembolso. Coparticipação 80% - 20%

Mensalidade fixa!

Continuidade: no desligamento o funcionário preenche 3 formulários se quer ou não, anexa na rescisão. Formulários: continuidade quer ou não, termo de responsabilidade e de permanência. Encaminha o físico para Unimed, prazo adesão: até 30 dias após rescisão. Fatura vence dia 15. Cadastrar até 5 dias úteis antes do dia 15. Vai continuar pagando para a Unimed. Se passar dessa data a adesão na Unimed fica pra depois, vigência mês seguinte.

Término de contrato não tem tempo de contribuição mínimo para ficar com 6 meses. Problema dele com a Unimed

Odontoprev

Gerido pelo benefício.

Preenche formulário, cadastra no RM. Avisa o funcionário da admissão se ele quiser ele que procure o DP.

Vigência dia 05 de cada mês.

Data de corte adesão/exclusão: fechamento da folha.

Último dia útil do mês gera um layout com as inclusões, exclusões, transferências de unidades e de plano. Gera essas informações de movimento, não gera informação de assegurados.

Dia 01 gera no RM todos os ativos no plano e disponibiliza para a Folha (Jadeílson), não sabe o q o Jadeílson faz, pq do RM cadastro já vai direto pra folha

Cadastro/exclusão: DP. Benefício gere.

Faturado conforme sistema da Odontoprev.

O sistema SAP precisa ter formulários, planilhas nos layouts das operadoras para.

Não tem continuidade. Desligado automaticamente: cancelado. Vigência de acordo com a data.

**VA/VR**

VA/VR é isso mesmo

Os 2 servem para almoço

Fluxo Alelo:

Admitiu, está incluso, crédito de acordo com acordo coletivo.

Benefícios: importa o crédito, gera uma planilha do RM com todos os funcionários ativos, efetua crédito até o último dia do mês, de 22 a 25 gera essa relação de funcionários, importa para o site da Alelo. A Alelo tem um layout próprio.

Fica cadastrado para o empregado e gera desconto na Folha.

Proporção VA/VR: o RM faz a proporção automática. Ver cálculo com Jadeílson.

VA: se sai de férias continua recebendo, o VR não!

SV

Preenche formulário no ato da admissão. Alguns designam dependentes, outros não.

Corte: mensal, início do mês gera uma planilha por empresa e manda para o HSBC faturar.

Formulário: fica na pasta do empregado. Desconta em folha.

Além dessa declaração tem formulário. Parametrizar deixar pronto no SAP essa declaração.

Previdência

Não pode ultrapassar 12% juntando tudo.

Previdencia: não obrigatório

Formulário: o empregado pede para o DP. Tem vários formulários, pedido: adicionar no kit admissional. Cadastro o benefício no RM, coloca a porcentagem e lança nos eventos para desconto. Qual o fundo, pega o formulário físico e lança no RM. Tem 2 campos: parte empregado, parte empresa.

Kit admissional gera todos os documentos. Colocar no kit admissional

Benefício Fechou a folha, gera planilha de faturamento, existe um layout, manda para faturamento.

Tem outros procedimentos, resgate, manutenção, tem formulários próprios. Doc nix, todas as normas, procedimentos estão ali. Sugestão: preencher formulário com os dados do sistema, o próprio sistema? Dá pra fazer? Não foi um pedido, Fabiana comentou.

Safristas: não oferece previdência privada, plano odontológico, mas tem direito

Convênios: é feito pelas unidades, gera a relação de utilização direto no site, não sabe a data, pode ver.

Fabiana vai entender melhor. Adesão, etc.

Adicional tempo de serviço:

Está parametrizado no RM, evento próprio, VER COM FOLHA, se é relatório ou alerta.

Lucas: definir ou não se quando transfere segue contando. Sugestão minha: ou faz um WF. Lucas vai falar se vai deixar assim ou criar regra, lembrar ele

Unitapajós, Unidas, Geisi... de 3 em 3 anos tem aumento, triênio. O Lucas/Elieusa vai confirmar se é um valor fixo. JV’s tem que seguir o fluxo daqui!!!! Vao passar valores de outras empresas, se não passarem, a gente adota daqui e depois eles mudam, pq igual vai mudar por convenção coletiva.

**Lucas: pediu para a gente propor como solução $ Portal RH SAP!!!!**

**Integração: ver o que tem que importar por Excel e o que vai dar para subir por interface**

**Eles querem interface com as operadoras**

Informações do corporativo, não abrange todas as empresas. Pode ser que tenha mais informações de outras unidades. Eles vão ver quais unidades vão ter o SAP. E mandam a informação por e-mail. Algumas unidades administram benefício sozinhos sem mandar pra matriz

Creche

A unidade de Itamaraty conta com uma creche no local. Tem mesmo? Vai confirmar. TEM!

É reembolso, traz o recibo, entra na Folha.

Não tem procedimento, só deixar a criança....?

Custeado pelo município.

Pai e mãe.

Desconto funcionário: não

Continua recebendo auxílio? Ninguém nunca pediu, deixa lá. NÃO VAMOS COLOCAR NO BBP!!!!!

Auxilio creche: a mãe traz o recibo até fechar a folha. A folha cuida direto.

**Aux moradia**: via folha, um valor, quem gere é Administração de Pessoal.

**Casa nas unidades:** o empregado mora ali, tem um formulário, desligou, saiu. Não desconta nada do funcionário. Não é via sistema. Fila: ordem de chegada, prioridade casado.

Sugestão: Carol, deixar tudo aberto.

Armazéns: prioridade gerentes

Fazendas: prioridade casa casados, solteiros fica em alojamento, ali não tem como não morar ali, não tem onde nada perto

Sapezal: fretado e cargos altos moram lá

Aux aluguel: tem 3, pretendem acabar. Contrato/empresa/casa. Fora da folha. Quer extinguir.

Na folha só tem aux moradia

Debanda: mora no hotel e tira folga, tem formulário

Tem que escolher aux moradia ou debanda

**Ajuda de custo transferência**

Não tem regra para elegibilidade, valor, nada! Negocia. 1 ou 2 salários no momento da transferência

PA40 transferencia preencher ben transferência

Bônus boas vindas – sai!

Refeitório

Algumas fazendas:

Fazenda agua quente, tucunaré, Itamaraty, tanguru, vale do Araguaia,

Terminal: Itacoatiara, porto velho,

Fábrica Lucas de Rio Verde

Desconto: valor fixo R$ 5,00 – Lucas confirmar

Todos os empregados

Itamaraty: R$ 5,00

**Cesta básica**

Lucas vai verificar se vai entrar no BBP ou não

Término de contrato também e desligamento sem justa causa